

**Краевое государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»**

**Отчет
о результатах самообследования деятельности краевого
государственного автономного учреждения дополнительного
профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров
строительства, ЖКХ и энергетики»**

г. Красноярск

Содержание

1	Аналитическая часть	3
	Общие положения	3
1.1	Общие сведения	5
1.2	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	6
1.3	Система управления	12
1.4	Организация образовательного процесса	15
1.5	Содержание и качество подготовки обучающихся	23
1.6	Качество подготовки обучающихся	27
1.7	Качество обеспечения образовательного процесса	28
1.7.1	Качество кадрового обеспечения	28
1.7.2	Учебно-методическое обеспечение	30
1.7.3	Библиотечно-информационное обеспечение	32
1.7.4	Материально-техническое обеспечение	33
1.8	Мониторинг оценки качества обучения	35
1.9	Организация образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	37
1.10	Мониторинг информации, размещенной на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Internet»	38
2	Информация о показателях деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	40

1 Аналитическая часть

Общие положения

На основании требований п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Минобрнауки России от 10.12.2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства РФ от 10.07.2013г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», приказом Рособнадзора от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации», проведено самообследование деятельности краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики» (далее – Краевой учебный центр или Учреждение) по результатам работы в 2018 г.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Краевого учебного центра и перспективах его развития, а также подготовка отчета о результатах самообследования деятельности Учреждения.

В процессе самообследования Учреждения проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, выполнения требований к структуре официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Internet» и формату представления на нем информации, а также выполнен анализ установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования показателей деятельности образовательной организации.

Процедура самообследования определена приказом по Учреждению от 05.02.2019г. №8 «О проведении самообследования за 2018г.»

Самообследование проводилось в сроки установленные приказом по Учреждению от 05.02.2019г. №8 «О проведении самообследования за 2018г.» (с изменениями в соответствии с Приказом № от 06.03.2019г.) комиссией в составе:

- | | |
|------------------|--|
| Арутюнян Г.М | - заместитель директора, председатель Комиссии; |
| Мотовилова Т.Я. | - руководитель сектора обеспечения образовательного процесса, заместитель председателя Комиссии; |
| Рощина Е. С. | - главный бухгалтер, член Комиссии; |
| Бондаренко И. М. | - начальник организационно-правового отдела, член Комиссии; |
| Кузорова Е.В. | - главный специалист сектора обеспечения образовательного процесса, член Комиссии |

Отчетным периодом является предшествующий самообследованию календарный год.

1.1 Общие сведения

Полное наименование Учреждения	Краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»
Сокращенное наименование Учреждения	«Краевой учебный центр»
Организационно-правовая форма	Учреждение
Учредитель	Министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края с 27.04.2018г.
Единоличный исполнительный орган	Директор
Юридический адрес	660075, Красноярский край, город Красноярск, улица Маерчака, дом 40
Адрес местонахождения	660075, Красноярский край, город Красноярск, улица Маерчака, дом 40, 5 этаж и 3 этаж (помещение 322)
Органы управления	Наблюдательный совет Общее собрание (конференция) работников Директор Учебно - методический совет
Базовое подразделение	660075, г. Красноярск, ул. Маерчака, дом 40 Директор – Куцак В.В. Заместитель директора – Матвиевский А.М. тел. 221-75-26, т/факс 221-32-65 e-mail: kcpr@mail.ru сайт: www.kcpr.pф
Филиалы	<p>Филиал Минусинский (№2) 662800, г. Минусинск, ул. Гоголя, дом 65, помещения №10, №13 Руководитель филиала – Астапов О.П. тел. +7-923-377-91-53, +7-923-377-91-65, (39132) 2-87-46 e-mail: minusinsk.kcpr@mail.ru сайт: www.kcpr.pф</p> <p>Филиал Лесосибирский (№3) 662548, г. Лесосибирск, ул. Калинина, дом 16 «А», помещение 88 И.о. руководителя филиала - Василишина И.В. тел. +7-923-279-28-93, +7-923-377-91-64, (39145) 3-19-91. e-mail: lesosibirsk.kcpr@mail.ru сайт: www.kcpr.pф</p> <p>Филиал Канский (№4) 663606, г. Канск, ул. 40 лет Октября, дом 66 «А», строение 1, часть здания 2 И.О. руководителя филиала – Бондарчук И.А. тел. +7-923-377-91-62, +7-923-377-91-63, (39161) 2-96-</p>

	<p>00 e-mail: kansk.kcpr@mail.ru; kansk.metod.kcpr@mail.ru сайт: www.kcpr.pф</p> <p>Филиал Ачинский (№6) 662150, г. Ачинск, ул. Давыдова, д.1, помещение 71 Руководитель филиала - Чернопинова Е.И. тел. +7-923-377-91-61, (39151) 57-0-56 e-mail: achinsk.kcpr@mail.ru сайт: www.kcpr.pф</p> <p>Норильское отделение «Краевой учебный центр» 663305, г. Норильск, ул. 50 лет Октября, дом 7, офис 302 Руководитель отделения – Елесин М.А. тел. +7-913-166-97-93, (3919) 46-21-46 e-mail: norilsk.kcpr@mail.ru сайт: www.kcpr.pф</p>
--	--

1.2 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Краевой учебный центр является некоммерческой организацией, созданной для обеспечения потребностей граждан в образовании.

В 1936 г. при городском коммунальном хозяйстве города Красноярска были открыты курсы технического обучения рабочих и инженерно-технических работников жилищно-коммунального хозяйства.

Постановлением СНК РСФСР №333 от 14.04.1944 г. курсы технического обучения рабочих были преобразованы в учебный комбинат по подготовке работников ЖКХ, целью которого явилась подготовка специалистов для жилищно-коммунальной отрасли на более высоком профессиональном уровне.

В 1999 г. краевое государственное хозрасчетное образовательное учреждение «Красноярский краевой учебно-курсовой комбинат ЖКХ» Постановлением Губернатора Красноярского края от 05.05.1999 г. № 242-п было переименован в краевое государственное образовательное учреждение «Краевой центр подготовки работников ЖКХ», в 2011 г. на основании распоряжения Правительства Красноярского края от 13.10.2010г. №848-р – в краевое государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки работников ЖКХ», а в 2015 г. – в краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики».

Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет Министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края (далее - Учредитель).

Полномочия собственника имущества Учреждения осуществляет Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края и Правительство Красноярского края в соответствии с полномочиями.

В случае реорганизации Учредителя его права переходят к соответствующему правопреемнику.

Основной вид деятельности Краевого учебного центра – образовательная деятельность.

Краевой учебный центр имеет в своей структуре филиалы и отделение в городах Ачинск, Канск, Минусинск, Лесосибирск, Норильск.

Учреждение руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Учредителя, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, Уставом краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики» (далее – Устав).

Учреждение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации, имеет лицевые счета по учёту бюджетных ассигнований краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в валюте Российской Федерации, открытые в установленном порядке в Министерстве финансов Красноярского края.

Учреждение имеет самостоятельный баланс, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, обладает обособленным имуществом на праве оперативного управления, закреплённым за ним в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение может нести обязанности, выступать в качестве истца и ответчика в суде, арбитражном и третейском судах.

Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закреплённым за Учреждением собственником имущества, так и приобретённым за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закреплённого за Учреждением собственником этого имущества или приобретённого Учреждением за счет выделенных собственником имущества Учреждения средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества Учреждения не несет ответственности по обязательствам Учреждения.

Учреждение имеет круглую печать со своим полным наименованием, Учреждение имеет иные печати, штампы и бланки юридического лица, Учреждение не имеет товарного знака.

Краевой учебный центр создан с целью осуществления профессиональной подготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих кадров, а так же оказание юридической помощи на безвозмездной основе гражданам и некоммерческим организациям и правового

просвещения населения.

Главной целью деятельности Краевого учебного центра в соответствии с Уставом является обеспечение квалифицированными кадрами предприятий строительной отрасли, жилищно – коммунального комплекса и других отраслей путем подготовки, переподготовки, повышения профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств к выполнению новых трудовых функций.

Для достижения указанных целей Краевой учебный центр осуществляет основные виды деятельности:

реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования взрослого населения – платные услуги по договорам, заключенным с юридическими и физическими лицами;

информационно – разъяснительная деятельность по вопросам в сфере ЖКХ – за счет средств краевого бюджета (государственное задание).

В Краевом учебном центре обеспечивается профессиональная переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов, переподготовка и повышение квалификации рабочих на основании договоров об оказании платных образовательных услуг.

Право на осуществление образовательной деятельности возникает у Учреждения с момента получения лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Учреждение имеет право на выдачу слушателям документов о повышении квалификации (удостоверения) и профессиональной переподготовки (диплома), документов о профессиональном обучении (свидетельство) по итогам освоения образовательных программ.

К реализации комплекса мер, направленных на повышение квалификации специалистов и руководителей в области жилищно-коммунального хозяйства, относится, в том числе, деятельность консультационно-правового центра Красноярского края по вопросам организации предоставления жилищно-коммунальных услуг населению.

В рамках выполнения государственного задания оказываются консультационные услуги, направленные на повышение квалификации и оперативное информирование об изменениях действующего законодательства специалистов органов местного самоуправления, ресурсоснабжающих организаций и организаций, осуществляющих деятельность по управлению многоквартирными домами на территории Красноярского края в ходе проведения семинаров, организованных в Краевом учебном центре, а также рассмотрения письменных запросов и обращений.

Кроме того, осуществляется выездное бесплатное консультирование исполнителей жилищно-коммунальных услуг по мере возникновения системных проблем, исходя из анализа поступающих обращений и инициативное, по всем ассоциациям органов местного самоуправления, в том числе с тиражированием печатных методических материалов по вопросам ЖКХ, а также подготовка материалов к размещению в средствах массовой информации по актуальным, проблемным, сложным вопросам.

Сведения об основных нормативно-учредительных документах

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1.	Устав Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Крайовой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ энергетики»	<p>Утвержден приказом Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 28.08.2014г. №82-о;</p> <p>Утверждены изменения и дополнения: приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 10.02.2015г. №27-о; приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 10.11.2015г. №389-о; приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 06.09.2016г. №345-о; приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края от 07.11.2016г. №435-о.</p> <p>Утверждены изменения Приказом министерства промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края №02-41 от 13.04.2018г.</p>
2.	Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	04.12.2002 г. № 1022401799496
3.	Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	18.10.1993 г. ИНН 2460003036 КПП 246001001
4.	Документы – основания на право владения (пользования) зданиями, помещениями, земельными участками	<p>Приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 03.09.2009г. №06-1384п; приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 08.10.2012г. №11-1338п; приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 22.07.2013г. №11-866п; приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 02.08.2013г. №11-969п; приказ Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 15.05.2015г.</p>

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
		№11-459п; Договор аренды муниципального имущества города Минусинка от 02.08.2010г. №2/2010; Договор безвозмездного пользования объектами муниципальной собственности от 07.12.2016г. №84-БВП; Договор аренды части нежилого помещения от 26.04.2016г №187.
5.	Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Лицензия на осуществление образовательной деятельности серия 24 ЛО1 № 0001833, регистрационный № 8655-л от 29.02.2016 выдана Министерством образования Красноярского края
6.	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	Базовое подразделение Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю управление надзорной деятельности и профилактической работы от 14.09.2015г. Заключение №1104-2797 номер бланка 042035 Филиал Минусинский (№2) Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю управление надзорной деятельности и профилактической работы от 19.05.2016г. Заключение №1104-2983 номер бланка 040760 Филиал Лесосибирский (№3) Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю Отдел надзорной деятельности по г. Енисейску,

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
		<p>Енисейскому району и муниципальному образованию г. Лесосибирск от 09.11.2012г. Заключение №8 номер бланка 042482</p> <p>Филиал Канский (№4) Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю Отдел надзорной деятельности по г. Канску и Канскому району от 25.10.2011г. Заключение №219-34</p> <p>Филиал Ачинский (№6) Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю Отдел надзорной деятельности по г. Ачинску и Ачинскому району от 25.07.2012г. Заключение №28 номер бланка 042812</p>
7.	Санитарно-эпидемиологическое заключение	<p>Базовое подразделение Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю от 11.02.2016 г. № 24.49.31.000.М.000088.02.16 номер бланка 2399933</p> <p>Филиал Минусинский (№2) Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю в г. Минусинске от 13.07.2017 г. № 24.М1.01.000.М.000033.07.17 номер бланка 2398772</p> <p>Филиал Лесосибирский (№3) Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав</p>

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
		<p>потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю по г. Лесосибирску, г. Енисейску, Енисейскому, Пировскому и Казачинскому районам от 19.12.2012 г. № 24.ЛС.07.000.М.000225.12.12</p> <p>Филиал Канский (№4) Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю в г. Канске от 01.11.2011г. № 24.88.05.000.М.000487.11.11 номер бланка 2156404</p> <p>Филиал Ачинский (№6) Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю в г. Ачинске от 17.08.2012г. № 24.АЦ.02.000.М.000131.08.12 номер бланка 2127763</p>

1.3 Система управления

Учреждение обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством. Под автономией Учреждения понимается его самостоятельность в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Компетенции Учредителя установлены Уставом, а также федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Краевого учебного центра.

В Учреждении сформированы коллегиальные органы управления.

Компетенции Наблюдательного совета Учреждения установлены Уставом, а также федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации.

Компетенции директора Учреждения установлены Уставом, а также федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации.

По состоянию на 31.12.2018г. штатная численность работников Учреждения составляла 62,75 единицы, из них:

базовое подразделение г. Красноярск – 50,75 ед.;

филиал Минусинский (№2) – 3 ед.;

филиал Лесосибирский (№3) – 2 ед.;

филиал Канский (№4) – 2 ед.;

филиал Ачинский (№6) – 2 ед.;

Норильское отделение «Краевой учебный центр» – 3 ед..

Филиалы (Минусинский (№2), Лесосибирский (№3), Канский (№4), Ачинский (№6) и Норильское отделение «Краевой учебный центр» являются обособленными структурными подразделениями Краевого учебного центра.

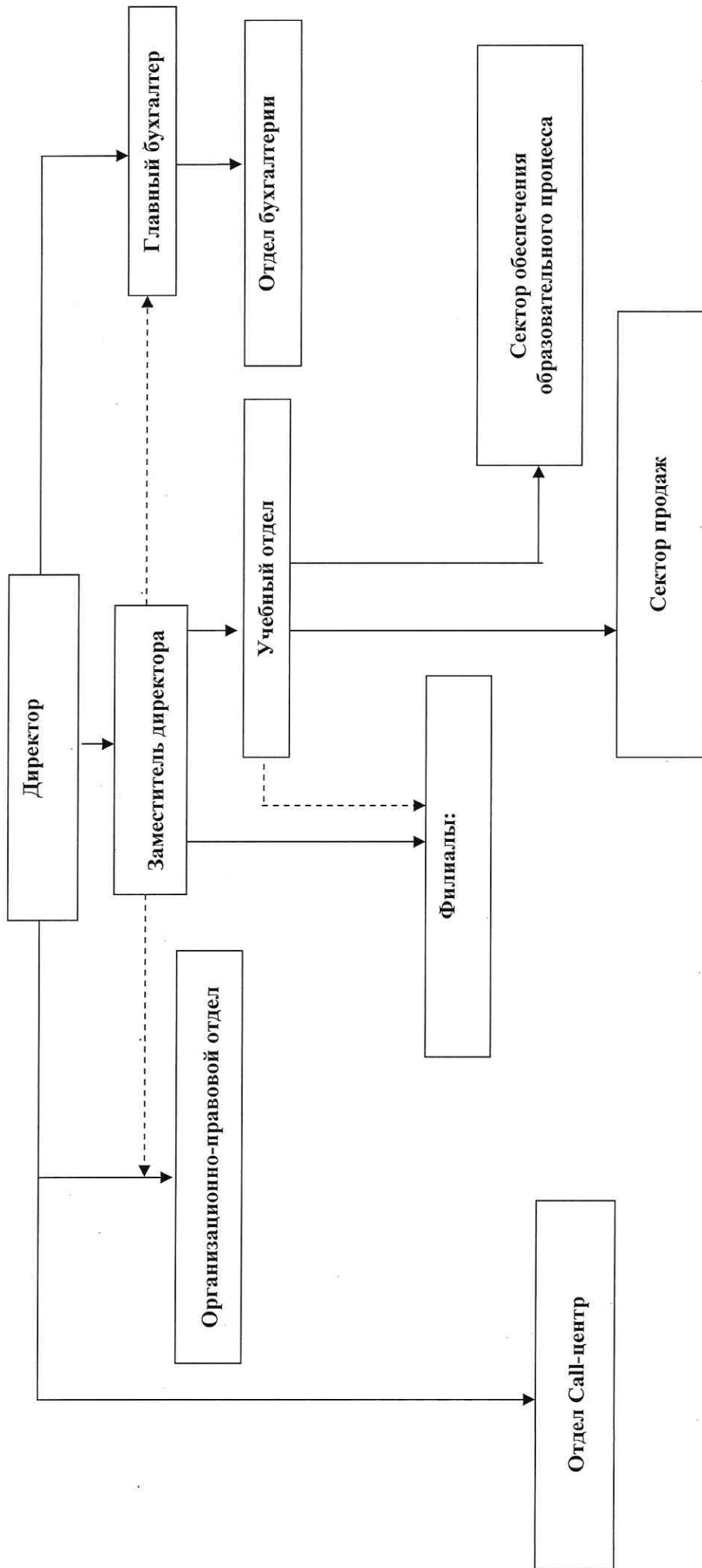
Управление филиалами и отделением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Положениями о филиалах и отделении.

Деятельность филиала состоит в осуществлении как юридических, так и фактических действий, посредством которых могут выполняться все функции Учреждения либо их часть.

Руководитель филиала, отделения назначается приказом директора Краевого учебного центра. На основании доверенности директора Краевого учебного центра, руководитель филиала, отделения осуществляет организационно-административную работу в филиале, отделении, а также от имени Учреждения осуществляет образовательную и финансово-хозяйственную деятельность.

Организационная структура Краевого учебного центра представлена ниже в виде схемы.

Организационная структура КРАЕВОГО УЧЕБНОГО ЦЕНТРА



1.4 Организация образовательного процесса

Учебный процесс в Учреждении организован в соответствии с действующими законодательными и нормативно – правовыми актами Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

В Краевом учебном центре приняты следующие локальные нормативные акты, регламентирующие управление образовательной организацией, организационные аспекты деятельности образовательной организации, особенности организации образовательного процесса, оценку и учет образовательных достижений обучающихся, условия реализации образовательных программ, права, обязанности, меры социальной поддержки обучающихся образовательной организации, права, обязанности и ответственность работников образовательной организации, образовательные отношения, открытость и доступность информации о деятельности образовательной организации:

№ п/п	Наименование локально- нормативного акта	Реквизиты приказа (утверждение и введение в действие)
1.	Положение об оказании платных образовательных услуг	Приказ от 24.11.2017 № 94 «Об утверждении положения об оказании платных образовательных услуг»
2.	Правила приёма, отчисления и восстановления обучающихся по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам	Приказ от 22.06.2017 № 48 «Об утверждении положений и правил приема, отчисления и восстановления обучающихся»
3.	Положение о документах установленного образца, подтверждающих обучение в Краевом государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 15.09.2017 № 68 «Об утверждении положений»
4.	Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей	Приказ от 15.09.2017 № 68 «Об утверждении положений»
5.	Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Краевом государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики» («Краевой учебный центр»)	Приказ от 07.02.2018 № 16 «О формировании комиссии по урегулированию споров»
6.	Положение о порядке зачета учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в	Приказ от 22.06.2017 № 48 «Об утверждении

№ п/п	Наименование локально- нормативного акта	Реквизиты приказа (утверждение и введение в действие)
	процессе предшествующего обучения по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам	положений и правил приема, отчисления и восстановления обучающихся»
7.	Положение о порядке доступа педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности	Приказ от 22.06.2017 № 48 «Об утверждении положений и правил приема, отчисления и восстановления обучающихся»
8.	Нормы времени для расчета и учета объема учебной работы и основных видов учебно-методической работы, выполняемых преподавательским составом центра, за ставку заработной платы, по программам дополнительного профессионального образования	Приказ от 16.02.2016 № 46/ЛА «Об утверждении локально нормативных актов»
9.	Положение об обучении по индивидуальному учебному плану	Приказ от 16.02.2016 № 46/ЛА «Об утверждении локально нормативных актов»
10.	Правила внутреннего трудового распорядка краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки работников ЖКХ»	Приказ от 20.07.2015 № 167/р «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка»
11.	Положение об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг	Приказ от 31.10.2017 №86 «Об утверждении положения об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг»
12.	Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки работников ЖКХ»	Приказ от 31.08.2017 №62 «Об организации процедуры аттестации педагогических работников в 2017 г. с целью подтверждения соответствия занимаемым ими должностям»
13.	Положение о филиале «Минусинский» № 2 Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 24.11.2017 № 93 «Об утверждении положений о филиалах»
14.	Положение о филиале «Лесосибирский» № 3 Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 11.10.2017 № 75/ф «Об утверждении положений о филиалах»
15.	Положение о филиале «Канский» № 4 Краевого государственного автономного учреждения	Приказ от 11.10.2017 № 75/ф «Об утверждении

№ п/п	Наименование локально- нормативного акта	Реквизиты приказа (утверждение и введение в действие)
	дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	положений о филиалах»
16.	Положение о филиале «Ачинский» № 6 Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 11.10.2017 № 75/ф «Об утверждении положений о филиалах»
17.	План мероприятий по противодействию коррупции в краевом государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 09.01.2018г. №3/кр «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции»
18.	Положение о комиссии по противодействию коррупции в краевом государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 15.01.2018г. №7 «О создании комиссии по противодействию коррупции»
19.	Правила внутреннего распорядка обучающихся краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ от 21.09.2018 г. №58 «О введении в действие правил внутреннего распорядка обучающихся краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»
20.	Порядок реализации основных программ профессионального обучения краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ № 62 от 15.10.2018г. «О введении в действие порядка реализации основных программ профессионального обучения краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»
21.	Порядок реализации дополнительных профессиональных программ краевого государственного автономного учреждения	Приказ № 63 от 15.10.2018 «О введении в действие порядка реализации

№ п/п	Наименование локально- нормативного акта	Реквизиты приказа (утверждение и введение в действие)
	дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	дополнительных профессиональных программ краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»
22.	Инструкция о порядке заполнения, учета и выдачи справки об обучении и справки о периоде обучения	Приказ №73 от 30.11.2018 «О введении в действие инструкция о порядке заполнения, учета и выдачи справки об обучении и справки о периоде обучения»
23.	Альбом унифицированных форм документов по организации учебного процесса в структурных подразделениях краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»	Приказ № 74 от 30.11.2018 «Об утверждении альбома унифицированных форм документов по организации учебного процесса в структурных подразделениях краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»
24.	Инструкция о порядке формирования, ведения и хранения личных дел обучающихся	Приказ № 89 от 28.12.2018 г. «О введении в действие инструкции о порядке формирования, ведения и хранения личных дел обучающихся»
25.	Инструкция о порядке оформления и выдачи дубликатов документов о квалификации	Приказ № 91 от 29.12.2018г. «О введении в действие инструкции о порядке оформления и выдачи дубликатов документов о квалификации»
26.	Положение о педагогическом совете краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства,	Приказ №92 от 29.12.2018г. «О педагогическом совете»

№ п/п	Наименование локально- нормативного акта	Реквизиты приказа (утверждение и введение в действие)
	ЖКХ и энергетики»	

Учебный процесс в Краевом учебном центре осуществляется в течение всего календарного года. Учебный год в Краевом учебном центре для преподавателей и обучающихся начинается с 1 января и заканчивается 31 декабря.

В Краевом учебном центре для обучающихся установлена пятидневная учебная неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Учебные занятия проводятся по расписанию, составленному в соответствии с учебным планом. Занятия проводятся в группах. Количество обучающихся в одной группе зависит от специфики курса и технических возможностей Краевого учебного центра. Расписание составляется для каждой группы и доводится до сведения обучающихся перед началом занятий. Расписание составлено на весь период обучения или по учебным неделям. Обучение проводится в течение всего календарного года в очной, заочной, очно – заочной формах, с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Обучение проводится на русском языке, на платной основе.

Время занятий и время отдыха регулируется расписанием занятий. Для всех видов аудиторных занятий установлен академический час продолжительностью 45 минут, допускается проведение занятий по 90 минут. После конца академического часа занятий устанавливается перерыв продолжительностью 5 минут, а после каждых двух часов занятий не более 10-15 минут, на обеденный перерыв выделяется не менее 45 минут. Учебная нагрузка обучающихся в неделю не превышает 54 академических часов, не более 10 академических часов в день.

В Краевом учебном центре предусмотрены следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекция, семинарское занятие, практическое занятие, лабораторное занятие, групповое занятие, деловая игра, тренинг, выездные занятия, самостоятельная работа, производственное обучение в учебных мастерских, стажировка, консультация, контрольная работа, зачет, экзамен и иные виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Виды, формы и сроки профессионального обучения и дополнительного образования установлены в соответствии с утвержденными образовательными программами.

Ряд дополнительных профессиональных программ реализуются частично в форме стажировки.

Прием на обучение в Учреждение осуществляется на основании распорядительного акта – приказа и договора на оказание платных образовательных услуг (в установленных законом случаях).

Стоимость обучения утверждена по каждой образовательной

программе в установленном порядке. В договорах на оказание платных образовательных услуг указывается полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты.

В договорах на оказание платных образовательных услуг отсутствует норма об увеличении стоимости платных образовательных услуг после заключения и в течении срока их действия.

В Учреждении установлены основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг по договору на оказание платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств Учреждения, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

Организация обучения включает в себя следующие направления:

- планирование учебного процесса;
 - установление договорных отношений;
 - методическое и материально – техническое обеспечение учебного процесса;
 - подготовку учебных мероприятий;
 - проведение учебных занятий;
 - организацию производственной практики, стажировки на предприятиях;
 - контроль знаний обучающихся;
 - учет учебных занятий и успеваемости обучающихся;
 - отчисление обучающихся;
 - учет выдачи и выдача документов об окончании обучения.
- В процессе обучения образуются следующие документы:
- заявка на обучение граждан;
 - анкета слушателя;
 - распорядительные акты – приказы о движении контингента обучающихся (приказ о приеме, приказ об отчислении);
 - распорядительные акты – приказы об организации учебного процесса;
 - расписание занятий;
 - журнал теоретического обучения;
 - зачетная (экзаменационная) ведомость;
 - индивидуальный учебный план;
 - график индивидуального обучения;
 - стажировочный лист прохождения производственной практики;
 - протокол заседания экзаменационной комиссии.

В анкете обучающегося фиксируется ознакомление с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.

В соответствии с положением о структурном подразделении,

планированием и организаций учебного процесса занимаются специалисты сектора продаж и сектора обеспечения образовательного процесса Краевого учебного центра.

В Учреждении установлены следующие типы контроля образовательных достижений слушателей – текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестации.

В Учреждении установлены следующие формы контроля знаний, умений и навыков:

Текущий контроль (промежуточный) осуществляется в виде компьютерного тестирования, зачета, устного опроса.

Локальным нормативным актом Учреждения определены формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся. Промежуточная аттестация проводится в виде устного опроса, зачета, экзамена.

Текущий контроль и промежуточная аттестация предназначены для проверки хода и качества формирования знаний и умений, управления учебным процессом, стимулирования учебной работы обучающихся и совершенствования методики проведения занятий, проводятся в ходе всех видов занятий в форме, избранной преподавателем, а также по окончании изучения отдельных тем, курсов образовательной программы. Результаты текущего контроля, промежуточной аттестации отражаются в журнале теоретического обучения.

При проведении контроля знаний с использованием компьютерных систем оценки выставляются по правилам, определенными такими системами.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен проводится для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий, уровней по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

Итоговая аттестация является обязательной для слушателей, завершающих обучение по дополнительным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Формы и виды итоговой аттестации закреплены в дополнительной профессиональной программе.

Целью итоговой аттестации является определение уровня знаний и умений обучающихся, завершивших обучение в Краевом учебном центре,

заявленным в образовательной программе целям и планируемым результатам обучения.

Итоговая аттестация осуществляется после освоения обучающимися дополнительной профессиональной программы (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в полном объеме.

Проведение итоговой аттестации слушателей осуществляется специально создаваемыми экзаменационными комиссиями, составы которых утверждаются приказом директора Краевого учебного центра, руководителя филиала, отделения.

По окончании образовательного процесса обучающимся выдаётся соответствующий документ (удостоверение, свидетельство, диплом о профессиональной переподготовке, сертификат), оформленный в установленном порядке.

С целью урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случае возникновения конфликта интересов педагогического работника, по вопросам применения локальных нормативных актов в Учреждении создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В 2018 г. в комиссию по урегулированию споров от участников образовательных отношений обращений не поступало.

Комплектование сотрудников Краевого учебного центра осуществляется путём заключения трудовых договоров (штатные преподаватели и другие работники), а также путем заключения срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг, в том числе и по обучению.

Учебный процесс организован в соответствии с учебными планами образовательных программ.

Вывод: Деятельность Учреждения соответствует Уставу и в полной мере отражена в приказах по основной деятельности, в локальных нормативных актах Учреждения.

В Учреждении приняты локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися. Принятые локальные нормативные акты соответствуют требованиям, установленным законодательством Российской Федерации. Расписание занятий осуществления образовательной деятельности по образовательным программам соответствует требованиям законодательства. Локальными нормативными актами Учреждения установлены формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся. Образовательный процесс в Краевом учебном центре организован в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере образования, Уставом Краевого учебного центра, а

также локальными нормативными актами Учреждения. Учебный процесс имеет выстроенную структуру и направлен на качественную подготовку обучающихся.

1.5 Содержание и качество подготовки обучающихся

В соответствии с действующей лицензией на право ведения образовательной деятельности Краевой учебный центр проводит:

профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих;

профессиональную переподготовку (не менее 250 часов) и повышение квалификации (не менее 16 часов) по дополнительным профессиональным программам.

В Учреждении разработаны и утверждены 253 образовательные программы, из них программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих -199, дополнительных профессиональных программ – 54.

В Учреждении разработано и утверждено по профессиям рабочих и должностям служащих:

программ профессиональной подготовки – 13;

программ профессиональной переподготовки – 109;

программ повышения квалификации – 77.

В Учреждении разработано и утверждено дополнительных образовательных программ:

программ профессиональной переподготовки – 12;

программ повышения квалификации – 42.

Все реализуемые образовательные программы утверждены в установленном порядке.

Реализуемые образовательные программы профессионального обучения определяют содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего.

Все реализуемые образовательные программы определяют сроки начала и окончания обучения в соответствии с учебным планом.

Реализуемые программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих, дополнительных профессиональных программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации разработаны с учетом требований:

Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденного приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по

основным программам профессионального обучения»;

Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденного приказом Минобрнауки России от 02.07.2013 N 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

Реализуемые программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих, дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации разработаны с учетом требований профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований.

Языком образования по реализуемым Учреждением образовательным программам определен русский язык.

Содержание учебных предметов, курсов, дисциплин образовательных программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении слушателей.

Календарно-учебные графики составлены таким образом, чтобы изучение всех материалов проводилось в четкой последовательности, обеспечивающей постепенное усложнение темы. Обязательным условием профессионального обучения является сочетание теоретических и практических занятий.

При разработке образовательных программ учитываются предложения организаций - заказчиков, их индивидуальные запросы.

Учебный процесс организован в соответствии с утвержденными в установленном порядке образовательными программами, учебными и учебно-тематическими планами.

Образовательная программа содержит:

общие положения;

нормативно-правовая основа разработки программы;

цель;

задачи;

планируемые результаты освоения программы;

характеристики профессионального обучения;

общие компетенции;

профессиональные компетенции;

нормативный срок освоения программы;

трудоемкость;

учебный план;

календарный учебный график;
 организационно-педагогические условия реализации программы;
 требования к условиям реализации программы;
 информационное обеспечение образовательного процесса;
 библиотечно-информационное обеспечение;
 информационно-справочные и поисковые системы;
 базы данных образовательной организации;
 основные материально-технические условия реализации образовательной программы;
 рекомендуемая литература;
 нормативно-правовые акты;
 нормативно-технические документы;
 основная литература;
 дополнительная литература;
 программное обеспечение;
 перечень ресурсов информационно- телекоммуникационной сети «Internet»;
 программы практик (стажировок);
 программа итоговой аттестации;
 перечень вопросов для подготовки к квалификационному экзамену;
 материалы входного – выходного контроля уровня знаний;

В образовательных программах предусмотрены промежуточные формы контроля по учебным предметам, курсам, дисциплинам учебного плана.

По завершении профессионального обучения предусмотрена итоговая аттестация в форме квалификационного экзамена.

При повышении квалификации, профессиональной переподготовке по программам дополнительного профессионального образования слушатели проходят итоговую аттестацию в форме зачета, экзамена, тестирования, защиты итоговой квалификационной работы.

Большой интерес обучающихся вызывают активные формы ведения занятий, такие, как обмен опытом, решение производственных задач, деловые игры, тематические дискуссии, анализ конкретных ситуаций с посещением действующих предприятий и организаций.

При реализации программ дополнительного профессионального образования организуются встречи, круглые столы, на которые приглашаются ведущие специалисты - практики и эксперты профильных направлений.

По всем учебным предметам, курсам, дисциплинам учебного плана Учреждение располагает учебниками, учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, обеспечивает доступ обучающихся к нормативно-технической документации, справочной и учебной литературе.

Содержание образовательных программ, систематически актуализируется в соответствии с современными тенденциями, задачами российского образования, приоритетными направлениями развития отраслей.

Образовательные программы периодически дополняются новой

тематикой на базе анализа научных и периодических изданий в области жилищно-коммунального хозяйства, строительства и энергетики.

Образовательные программы, задания по самостоятельной работе обучающихся максимально приближены к нуждам предприятий и организаций, на которых работают обучающиеся.

В качестве экспертов при разработке и утверждении программ привлекаются ведущие специалисты - практики предприятий и организаций соответствующих отраслей, а также преподаватели высших учебных заведений, техникумов и колледжей.

Реализация образовательных программ осуществляется с необходимым учебно - методическим и информационным обеспечением.

Программно-информационное обеспечение соответствует современному уровню и требованиям учебного плана.

По состоянию на 31.12.2018г. в Учреждении реализуется 62 образовательных программ с использованием современных образовательных технологий (электронное обучение, дистанционные образовательные технологии), из них образовательных программ профессионального обучения - 40.

В учебном процессе используются мультимедийные проекторы, диктофоны, экраны, аудиторные маркерные доски, наглядные пособия. Имеются оборудованные компьютерные классы, на базе которых проводятся занятия по отдельным учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Во всех филиалах и отделение Учреждения имеется возможность выхода в информационно-телекоммуникационную сеть «Internet», доступ к материалам информационно-справочных систем обеспечен.

Рабочие места в компьютерных классах имеют необходимое лицензионное программное обеспечение.

Образовательный процесс во всех филиалах и отделение Учреждения осуществляется квалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт практической и педагогической деятельности.

В 2018 г. Краевым учебным центром реализовано 131 образовательные программы, в том числе 103 программ профессионального обучения, 28 программ дополнительного профессионального образования.

В 2018 г. по образовательным программам прошли обучение 13809 чел., из них по программам профессионального обучения – 3724 чел., по дополнительным профессиональным программам – 10085 чел., из них очно – 4747 чел., с применением дистанционных образовательных технологий – 9062 чел., индивидуальное обучение – 404 чел.

Численность слушателей прошедших в 2018г. обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации составила 9874 чел., прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки – 211 чел.

В 2017 г. по образовательным программам прошли обучение 14616 чел., из них по программам профессионального обучения – 4424 чел., по дополнительным профессиональным программам – 10192 чел., из них очно – 10771 чел., с применением дистанционных образовательных технологий –

2429 чел., индивидуальное обучение – 418 чел.

Динамика набора обучающихся отрицательная, спад по сравнению с 2017г. составил 6 % (807 чел.).

Среднее количество слушателей в группе в 2017г. и в 2018г. составило соответственно 14,3 и 9,2 человек.

Средняя длительность курса в 2017г. и в 2018г. составила соответственно 132,7 ак.ч. и 122,2 ак.ч.

Формами организации набора обучающихся в Учреждении являются:

информация, размещенная на официальном сайте Учреждения;
выездные беседы и личные рекомендации администрации и преподавательского состава;

повышение квалификации, подготовка и переподготовка по направлениям центров занятости;

информации в печатных источниках;

пришедших по рекомендации друзей и знакомых;

повторно пришедших на обучение.

Имеющаяся информация не позволяет определить основные формы организации набора обучающихся в 2018 г.

Доля доходов по образовательной деятельности за 2018 г., полученных по договорам с юридическими лицами составляет 75,6%.

Вывод: Реализуемые программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих соответствуют установленным требованиям законодательства, требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям соответствующих профессий рабочих и должностей служащих, имеют целевой характер и направлены на обучение специалистов для работы в современных условиях при активном использовании их опыта, квалификации и профессиональных качеств. Структура учебных планов, формы и количество промежуточных аттестаций, а также требования к проведению итоговых испытаний установлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Оптимальным соотношением теории и практики для программ профессионального обучения, по мнению экспертов, должно является: 30% теории / 70% практики. Учреждением в 2018 г. не реализовывались образовательные программы с использованием компьютерных тренажеров. Не проведена профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

1.6 Качество подготовки обучающихся

С целью выявления требований работодателей, определения уровня конкурентоспособности и возможностей карьерного роста обучающихся, Краевой учебный центр периодически проводит опрос предприятий и организаций, где работают выпускники, по качеству их подготовки.

Имеющиеся официальные отзывы указывают на достаточно хороший уровень профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации выпускников.

От ряда крупных предприятий и организаций получены почетные грамоты и благодарственные письма.

В 2018 году Краевой учебный центр получил только положительные отзывы о работе от заказчиков, рекламаций от заказчиков в 2018 году не поступало.

Многие предприятия подтверждают соответствие квалификационной подготовки выпускников их требованиям и проявляют интерес к продолжению дальнейшего сотрудничества с Краевым учебным центром, о чем свидетельствуют результаты ежегодного опроса представителей заказчиков.

Вывод: Качество подготовки рабочих, служащих по программам профессионального обучения, а также специалистов по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации находится на достаточно хорошем уровне, Учреждение достаточно конкурентоспособно на рынке образовательных услуг Красноярского края.

1.7 Качество обеспечения образовательного процесса

1.7.1 Качество кадрового обеспечения

Общая численность штатных работников Краевого учебного центра по состоянию на 31.12 2018 г. составляет 63 человек, из них:

- руководящий персонал – 8 чел.;
- преподавательский состав – 5 чел.;
- административно-хозяйственный персонал – 26 чел.;
- учебно-вспомогательный персонал – 18 чел.;
- иной персонал – 6 чел.

Средний возраст штатных сотрудников Краевого учебного центра составляет 43 года.

Общая численность преподавательского состава по состоянию на 31.12.2016 г. составляет 76 человека, из них штатных преподавателей – 5 чел.

Помимо штатных преподавателей в образовательном процессе задействованы специалисты ресурсоснабжающих и управляющих организаций, органов исполнительной власти, надзорных органов, имеющие достаточный практический опыт работы в отраслях, а также преподаватели высших учебных заведений, техникумов и колледжей. Численность преподавателей, привлеченных в 2018г. по договорам гражданско-правового характера – 71 чел.

Средний возраст постоянного (штатного) преподавательского состава составляет 54 года.

Сведения о преподавательском составе Краевого учебного центра представлена представлены в таблице:

Общее	число	Количество	Количество	Имеющие высшее	Имеющие
-------	-------	------------	------------	----------------	---------

педагогических работников	штатных преподавателей	преподавателей, привлеченных по договорам гражданско-правового характера	профессиональное образование	научную степень или звание
76	5	71	70	1

Образование педагогических работников соответствует квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

Имеются документы, подтверждающие наличие у педагогических работников профессионального образования, соответствующей квалификации, необходимого для осуществления образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам (документы об образовании, о наличии дополнительного профессионального образования).

Педагогический стаж штатных преподавателей составляет:

До 10 лет – 4 чел.;

Свыше 10 лет – 1 чел.

Совершенствование уровня педагогического мастерства и повышение квалификации преподавателей Учреждения находится под постоянным контролем. Всего за период с 1 января 2018 г. по 31 декабря 2018 г. прошли повышение квалификации по программам различной практической направленности в соответствии с преподаваемыми учебными предметами, курсами, дисциплинами 1 штатный преподаватель, что составляет 100 % от общего штатного преподавательского состава Учреждения.

В целях мониторинга оценки качества работы преподавателей Краевым учебным центром проводится анкетирование выпускников.

Количество преподавателей, получивших от обучающихся оценку «активен» или «относительно активен» составило 80%. В данном опросе участвовало 30 % от общего количество обученных за 2018 г.

Одной из форм работы Учреждения по повышению уровня образовательного процесса педагогов и создания условий для самообразования, повышения профессионального мастерства, обобщения и распространение педагогического опыта является посещение преподавателем занятий других преподавателей, участие в проводимых Учреждением семинарах, вебинарах, а также постоянное взаимодействие с предприятиями, на базе которых готовится и проводится часть практического обучения.

Ежегодно педагогическим работникам предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

В наличие имеются протоколы заседания аттестационной комиссии, в личных делах педагогических работников хранятся выписки из протокола заседания аттестационной комиссии.

Вывод: Штат Краевого учебного центра укомплектован, часть учебной нагрузки ведется преподавателями, привлекаемыми на условиях почасовой оплаты по договорам гражданско-правового характера, что не противоречит требованиям действующего законодательства. Учебная нагрузка

соответствует кадровому обеспечению образовательной деятельности. Проведенный анализ кадрового обеспечения Краевого учебного центра позволяет сделать вывод, что работа над повышением качества кадрового обеспечения ведётся системно и планомерно.

1.7.2 Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическое обеспечение Краевого учебного центра является инструментом для поддержки учебного процесса, оно дает достаточно полное представление как об объеме содержания обучения, подлежащего усвоению, так и о наиболее подходящих способах построения учебного процесса. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса осуществляется в рамках проводимой методической работы, являющейся составной частью учебного процесса.

Основными задачами методической работы Краевого учебного центра в 2018 г. являлись:

- осуществление контроля и оказание поддержки в реализации образовательных учебных программ, в том числе инновационных и реализации новых педагогических методик и технологий;
- разработка планов, графиков и программ повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических работников;
- экспертиза, согласование и рекомендация на утверждение образовательных программ, экзаменационного материала;
- проведение тематических совещаний, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов;
- анализ и рекомендации к внедрению методических пособий, программ и другой продукции методической деятельности Учреждения;
- разработка новых технологий и стратегических направлений деятельности Учреждения.

С целью реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Краевом учебном центре разработаны и используются в образовательном процессе учебно-методические комплексы.

Учебно-методический комплекс формируется на основании учебного плана образовательной программы, содержит лекции, презентационные материалы, нормативно-техническую документацию, учебно-методические пособия и оценочные материалы.

Ежегодно преподавателями Краевого учебного центра проводится аудит образовательных программ и учебно-методических комплексов на актуальность, их актуализация.

В 2018 году проведен аудит и обновлены материалы по 83 образовательным программам.

Реализация образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в Учреждении осуществляется с использованием программной оболочки модульной объективно-ориентированной системы MOODLE на базе набора учебных модулей системы электронного обучения и тестирования.

Система дистанционного обучения Учреждения включает в себя учебно-методические комплексы и обучающие – контролирующие системы по 36 образовательным программам.

Всего в период с 01.01.2013 г. по 31.12.2018г. в Краевом учебном центре разработано и внедрено 35 учебно- методических пособий:

В 2018 году преподавателями актуализировано 9 учебных пособий:

1. Кольман, Т.Я. Оказание первой доврачебной помощи: методические рекомендации / Т.Я. Кольман.- г. Красноярск: ЛИТЕРА- принт, 2017г. ;

2. Аникьев, В.Е Устройство и эксплуатация котельных установок: учебное пособие / В.Е Аникьев.- г. Красноярск: ЛИТЕРА- принт, 2017г.;

3. Кольман, Т.Я. Охрана труда сборник нормативных актов с изменениями на 13.03.2017 / Т.Я. Кольман.- г. Красноярск: ЛИТЕРА- принт, 2017г. ;

4. Аникьев В.Е., Памятка по безопасному ведению работ рабочего люльки, автогидроподъемника составитель преподаватель / В.Е Аникьев.- г. Красноярск: ЛИТЕРА- принт, 2017г. ;

5. Гомоненко Ю.А., Памятка эксплуатация, обслуживание и ремонт лифтового оборудования, эскалаторов, пассажирских конвейеров, подъемных платформ для инвалидов / Ю.А. Гомоненко.- Красноярск: Краевой учебный центр, 2017.;

6. Колмаков, Ю.В. Безопасная эксплуатация электроустановок: учебное пособие / Ю.В. Колмаков. – Красноярск: Краевой учебный центр, 2017.

7. Колмаков Ю.В. Ремонт и обслуживание электростанций и подстанций: учебное пособие / Ю.В. Колмаков. – Красноярск: Краевой учебный центр, 2017.

8. Организация эксплуатации и технического обслуживания дизельных электростанций: учебное пособие / Красноярск: Краевой учебный центр, 2017.

9. Монтаж, ремонт и обслуживание воздушных линий электропередач: учебное пособие / Красноярск: Краевой учебный центр, 2017.

Постоянная работа преподавателей по учебно-методическому обеспечению образовательного процесса включает в себя и подготовку раздаточного материала по учебным предметам, курсам, дисциплинам учебного плана. Раздаточный материал, как правило, состоит из собственных разработок преподавателя, включая отдельные элементы учебно- методических и учебных пособий, нормативных правовых актов и нормативно-технической документации. Раздаточный материал передается обучающим как в печатном, так и в электронном виде.

Краевым учебным центром ведется подготовка к проверке знаний и

проверка знаний по безопасным методам и приемам выполнения работ (охрана труда, пожарно-технический минимум, обучение приемам оказания первой медицинской помощи, электробезопасности и др.), предаттестационная подготовка в области промышленной безопасности. Для автоматизации и методического обеспечения процесса обучения, проверки знаний и проведения инструктажей используются обучающие и контролирующие системы «ОЛИМПОКС».

В 2018 году 93% обучающихся, участвовавших в анкетировании, оценили качество раздаточного материала на «высокий» и «хороший».

Вывод: Проведенный анализ учебно – методического обеспечения Краевого учебного центра позволяет сделать вывод, что работа над повышением его качества ведётся системно. Необходимо развивать систему мотивации педагогических работников к профессиональному росту, к применению инновационных технологий обучения, к разработке и внедрению учебно-методических и учебных пособий, учебно-методических комплексов с целью увеличения доли образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

1.7.3 Библиотечно-информационное обеспечение

В целях обеспечения реализации образовательных программ в Учреждении сформирована библиотека, в том числе цифровая (электронная), обеспечивающая доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам.

Библиотечный фонд Краевого учебного центра укомплектован печатными и электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), методическими и периодическими изданиями по всем входящим в реализуемые основные образовательные программы учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Объем фонда Учреждения по состоянию на 31.12.2018г. составляет 3630 экземпляров.

Количество экземпляров печатных учебных изданий составляет 3300 ед., количество электронных учебных составляет 240 ед.

Ежегодно выделяются средства на приобретение учебной литературы. За 2017г. выделено средств на приобретение учебной литературы -

Доступ обучающихся и преподавателей в библиотеку обеспечивается специалистом учебно-методического отдела Учреждения.

Доступ обучающихся и преподавателей в электронную библиотеку осуществляется с устройства, подключенного к информационно-телекоммуникационной сети «Internet» учебно- методического отдела.

В 2018 г. 210 обучающихся воспользовались книжным фондом библиотеки Краевого учебного центра.

Перспективами развития библиотечного фонда Краевого учебного центра являются:

обновление и пополнение книжного фонда;

формирование электронного каталога книжного фонда децентрализовано в филиалах и централизовано в базовом подразделении;
 обновление и пополнение электронной библиотеки;
 формирование единого каталога электронной библиотеки.

В учреждении установлен порядок пользования педагогическими работниками библиотеками и информационными ресурсами, а также доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении.

Доступ обучающихся и преподавателей к информационным справочным системам осуществляется с устройства, подключенного к информационно-телекоммуникационной сети «Internet» учебно-методического отдела.

Вывод: Фонд учебной литературы по ряду образовательных программ требует обновления.

1.7.4 Материально-техническое обеспечение

Материально-техническая база Учреждения состоит из объектов недвижимости, находящихся в оперативном управлении в городах Красноярск, Лесосибирск и на правах аренды в городах Канск, Ачинск и Минусинск.

Общая площадь занимаемых Краевым учебным центром помещений – 1361,7 кв.м., в том числе: - учебная площадь – 618,94 кв.м..

На этих площадях размещены 16 учебных классов, в том числе: 1 лаборатория, 6 компьютерных классов.

Учреждение не располагает учебными полигонами. Отсутствие учебных полигонов с учебно-демонстрационными зонами, на базе которых могли бы проводиться практические занятия не позволяет расширить перечень реализуемых программ профессионального обучения по профессиям рабочих.

Просторные и светлые кабинеты, учебные классы располагают достаточными площадями, оборудованы учебной мебелью, маркерными досками и оснащены современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудио информации (мультимедийные проекторы, проекционные экраны, акустические системы), а также широкополосным доступом в информационно-телекоммуникационную сеть «Internet»; необходимым оборудованием и учебными наглядными пособиями, справочной и наглядной информацией, стендами, лабораторными стендами, оборудованием и приборами для практического обучения производственным операциям, приемам и видам работ.

В учебном процессе и для выполнения различных видов работ используются: компьютеры – 74 шт., ноутбуки – 43 шт.; лазерные принтеры, в т.ч. МФУ (многофункциональное устройство – копир, сканер, принтер) – 26

шт.; мультимедийные проекторы – 12 шт.. Комплексы – тренажеры для формирования навыков неотложной доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях -3 шт.

В учебном процессе не используются интерактивные доски, флипчарты.

Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение, каждый компьютер имеет доступ в информационно-телекоммуникационную сеть «Internet».

Создана фильмотека учебных видеофильмов и база плакатов в электронном формате.

Образовательные программы отражают практические вопросы, включая вопросы изменений в законодательстве нормативно-технической документации. Обучающиеся могут получать практические консультации специалистов, раздаточный методический материал и пакет нормативных правовых актов по направлениям обучения на электронных носителях информации.

Подготовка персонала, специалистов и руководителей проводится с применением активных форм обучения, использованием компьютерных обучающих программ, самостоятельных форм обучения по учебным предметам, курсам, дисциплинам, а также дистанционных технологий обучения.

Помещения базового подразделения и всех филиалов оснащены современной автоматической пожарной сигнализацией. Соблюдаются санитарно-гигиенические требования безопасности труда сотрудников и проведения процесса обучения.

Ниже в таблице приведены основные сведения о материально-техническом обеспечении в разрезе структурных подразделений Учреждения.

	Площадь помещений общая, кв.м	Площадь помещений учебная, кв.м	Количество учебных классов всего/ из них компьютерных	Количество ед. персональных компьютеров/ в том числе используемые в учебных целях/ из них доступных для использования обучающимися в свободное от занятий время	Количество ед. ноутбуков/ в том числе используемые в учебных целях	Количество ед. мультимедийных проекторов	Кол-во ед. оргтехники (МФУ принтеры, сканеры)
Базовое подразделение г. Красноярск	1015,3	373,94	11/2	46/30/0	10/8	7	19
Филиал Минусинский (№2)	50,6	38,9	1/1	5/4/0	8/7	1	1
Филиал Лесосибирский (№3)	109,6	58,1	1/1	8/5/0	6/5	1	3

Филиал Канский (№4)	72,8	48,0	1/1	4/2/0	2/1	1	2
Филиал Ачинский (№6)	113,4	100,0	2/1	11/9/0	5/4	1	1
Норильское отделение «Краевой учебный центр»	-	-	-	0/0/0	12/10	1	-
Итого	1361,7	618,94	16/6	74/50/0	43/35	12	26

Работа Норильского отделения «Краевой учебный центр» организована в рамках договора о сетевой форме реализации основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Норильский государственный индустриальный институт», осуществляющего образовательную деятельность на основании лицензии от 03.08.2016 г., № 2301, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

С целью реализации образовательных программ договором предусмотрено учебно-методическое, библиотечно-информационное, кадровое и материально-техническое обеспечение образовательного процесса структурного подразделения Учреждения.

Развитие и совершенствование материально – технической базы осуществляется на основе программы развития Учреждения, утвержденной и согласованной в установленном порядке. В 2018 г. в рамках выполнения мероприятий данной программы, на развитие материально – технической базы Краевого учебного центра было затрачено 335,9 тыс. рублей, в том числе приобретено 7 ноутбуков, 1 компьютер, 6 мультимедийный проекторов.

В 2018 г. реализованы мероприятия по оснащению учебных классов и сварочной лаборатории специализированными учебно-лабораторными стендами, оборудованием, спецодеждой, материалами для организации учебного процесса на общую сумму 358,2 тыс. рублей.

Вывод: Материально – техническое оснащение Краевого учебного центра современной вычислительной техникой и оборудованием соответствует требованиям образовательных программ, позволяет обеспечить требуемое качество обучения, а также выполнение образовательных программ в полном объеме. Создание учебных полигонов с учебно-демонстрационными зонами, на базе которых могли бы проводиться практические занятия позволит расширить перечень реализуемых программ профессионального обучения по профессиям рабочих.

1.8 Мониторинг оценки качества обучения

Основным параметром, характеризующим учебный процесс, является качество обучения, которое должно базироваться на следующих основных направлениях:

Планирование и организация учебного процесса:
стратегия развития;

анализ и определение потребности в обучении основных заказчиков услуг обучения;

разработка образовательных программ и согласование с заказчиком услуг;

реализация образовательных программ;

контроль и оценка обучения.

Развитие компетентности преподавателя:

базовая педагогическая и профессиональная подготовка, организация методической работы и повышение квалификации;

разработка планов занятий и их проведение;

открытые занятия и обмен опытом.

Совершенствование учебно-методической и материально-технической баз:

использование передовых достижений в области информационных и коммуникационных технологий;

создание системы электронной поддержки образовательного процесса;

формирование баз с учетом современных требований к профессиональному образованию.

На качество и эффективность учебного процесса непосредственное влияние оказывают:

уровень квалификации педагогических работников;

соответствие учебно-методической и материально-технической баз

Учреждения целям подготовки и современным достижениям науки и техники, передовым формам и методам обучения;

качество учебно-методического обеспечения учебного процесса;

исходный уровень знаний обучающихся;

время подготовки.

Уровень квалификации педагогических работников определяется в ходе контроля учебного процесса в результате анализа контроля занятий и анкет обучающихся.

Исходный уровень знаний обучающихся определяется в ходе входного контроля.

Для определения эффективности деятельности Учреждения используются периодические отзывы обучающихся об уровне подготовки.

Результаты анализа эффективности деятельности Учреждения обсуждаются на Учебно-методическом совете и отражаются в отчетах Учреждения.

Коллектив Краевого учебного центра стремится к непрерывному повышению качества образования, обеспечению гарантии качества образовательных услуг. В Учреждении проводится мониторинг качества обучения с целью анализа и своевременной корректировки образовательного процесса, работы преподавателей.

По результатам опроса обучающихся с целью выявления достижения или не достижения целей обучения, выявление несоответствий в ожидаемых и полученных знаниях, а также с целью выявить наличие или отсутствие актуальных, важных вопросов и тем в учебных планах:

– 98,9 % обучающихся оценили содержание обучения на хорошо и

отлично;

- 96,3 % обучающихся оценили изученный материал как очень востребованный и востребованный;

- 93,5 % обучающихся дали оценку качеству раздаточного материала - высокое и хорошее;

- 93,7 % обучающихся оценили как соответствующую оснащенность учебного процесса.

В данном опросе участвовало 30 % от общего количество обученных за 2018 г.

Для оценки качества работы преподавательского состава в течении всего года проводилась процедура оценки профессиональных качеств преподавателя.

По результатам анкетирования слушателей в 2018 г. высокую оценку своей деятельности (рейтинг выше 4,6 баллов) получили 93,7 % преподавателей.

В данном опросе участвовало 30 % от общего количество обученных за 2018 г.

Одной из составляющих деятельности, которая направлена на повышения профессиональной компетенции преподавателей является посещение учебных занятий, ей следует в 2019 г. уделить дополнительное внимание, увеличив количество посещенных занятий относительно 2018 г.

Анализ контроля знаний обучающихся проводится на основании результатов входного, текущего, промежуточного и итогового контроля.

Результаты входного контроля знаний используются преподавателями для определения индивидуального подхода в обучении и для возможной коррекции программ в процессе обучения, что обеспечивает создание условий, обеспечивающих высокое качество предоставляемых образовательных услуг.

Оценка уровня знаний обучающихся проводится по результатам текущего контроля знаний и итоговой аттестации. Виды контроля знаний обучающихся по каждой программе определяются разработанными учебно-тематическими планами.

Анализ результатов итоговой аттестации свидетельствует о том, что выпускники обладают достаточными знаниями, умениями и навыками для будущей профессиональной деятельности.

Вывод: В целом, анализ опроса обучающихся, результатов содержания учебной работы, итогов промежуточного контроля и итоговой аттестации, наличие положительных отзывов и отсутствие рекламаций со стороны заказчиков позволяют сделать вывод о высоком уровне обучения по программам профессионального обучения рабочих и служащих, профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов.

1.9 Организация образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Создание специальных условий для получения образования

инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья является одним из перспективных направлений деятельности Учреждения.

В 2018г. лица с ограниченными возможностями здоровья в Учреждение для предоставления образовательных услуг (очная, очно-заочная и заочная формы обучения) не обращались.

1.10 Мониторинг информации, размещенной на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Internet»

На официальном сайте Краевого учебного центра (www.кцпр.рф) размещена информация:

- о дате создания Краевого учебного центра, об учредителе образовательной организации, о месте нахождения образовательной организации и ее филиалов, режиме, графике работы, контактных телефонах и об адресах электронной почты;

- о структуре и об органах управления образовательной организации, в том числе:

- наименование структурных подразделений (органов управления);

- фамилии, имена, отчества и должности руководителей структурных подразделений;

- места нахождения структурных подразделений;

- адреса официальных сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Internet» структурных подразделений;

- адреса электронной почты структурных подразделений;

- о руководителе образовательной организации, его заместителях, руководителях филиалов образовательной организации, в том числе:

- фамилия, имя, отчество руководителя, его заместителя;

- должность руководителя, его заместителя;

- контактные телефоны;

- адрес электронной почты;

- о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы, в том числе:

- фамилия, имя, отчество работника;

- занимаемая должность (должности);

- ученая степень;

- ученое звание;

- наименование направления подготовки и (или) специальности;

- данные о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке;

- о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, в том числе:

- об объеме образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц;

о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года;

копии:

устава образовательной организации;

лицензии на осуществление образовательной деятельности (с приложениями);

плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, утвержденного в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или бюджетной сметы образовательной организации;

локальных нормативных актов;

отчет о результатах самообследования;

документ о порядке оказания платных образовательных услуг, документ об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе.

Учреждение обновляет сведения, размещенные на сайте не позднее 10 рабочих дней после их изменений.

Пользователю сайта предоставлена наглядная информация о структуре сайта, включающая в себя ссылку на официальный сайт Министерства образования и науки Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Internet».

Информация на сайте размещена в текстовой и табличной формах, а также в форме скан - копий документов.

Информация на официальном сайте размещена на русском языке.

Технологические и программные средства, которые используются для функционирования официального сайта обеспечивают:

доступ к размещенной на официальном сайте информации без использования программного обеспечения, установка которого на технические средства пользователя информации требует заключения лицензионного или иного соглашения с правообладателем программного обеспечения, предусматривающего взимание с пользователя информации платы;

защиту информации от уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней, а также иных неправомерных действий в отношении нее;

возможность копирования информации на резервный носитель, обеспечивающий ее восстановление;

защиту от копирования авторских материалов.

Вывод: На официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Internet» размещены документы и информация, определенные законодательством в сфере образования. Порядок размещения информации на официальном сайте Учреждения, порядок ее обновления, структура сайта, а также формат предоставления на нем обязательной к размещению информации об образовательной организации, соответствуют требованиям Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства РФ от 10.07.2013г. № 582 «Об утверждении и приказа Рособнадзора от

29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».

2 Информация о показателях деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	9874 человек/71,5%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	211 человек/1,52%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	223 человек/1,61%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	28 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	18 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	10 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единиц

1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 человека/20%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	1 человек/20%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/0%
1.10.1	Высшая	0 человек/0%
1.10.2	Первая	0 человек/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	54 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических	0 единиц

	работников	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	5 чел./7,9 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам	56844,5 тыс. руб.

	финансового обеспечения (деятельности)	
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	11368,9 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	8736,2 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	1361,7 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	1124,9 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	236,8 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,004 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	240 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0/0 человек/%

Председатель комиссии

Заместитель председателя
комиссии

Члены комиссии

Арутюнян Г.М.

Мотовилова Т.Я.

Рощина Е. С.

Бондаренко И. М.

Кузובה Е.В.